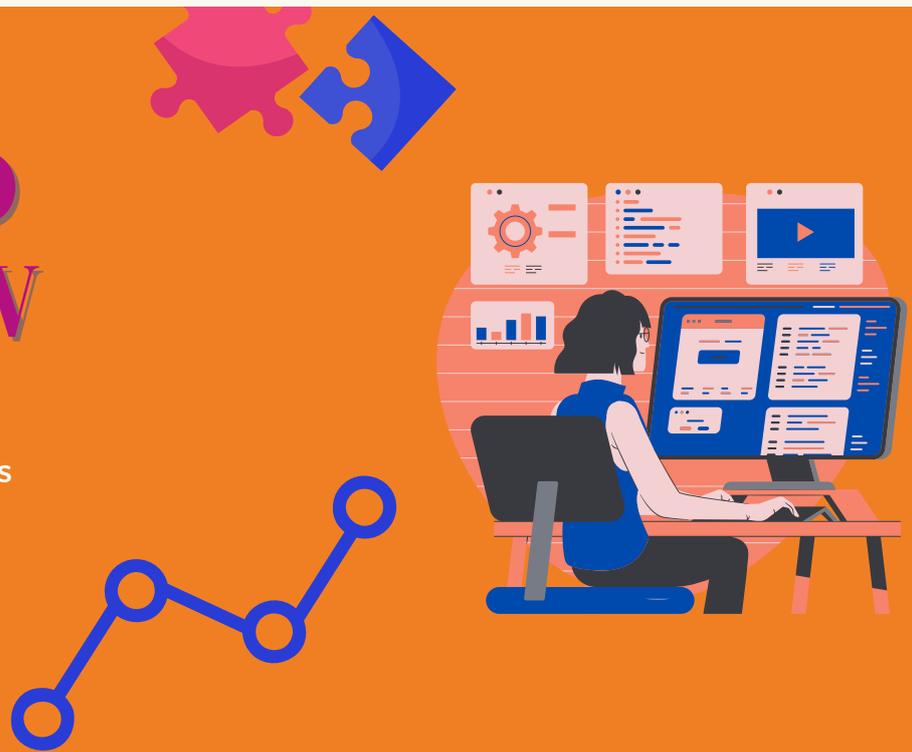


PROYECTO TELEGROW

Mejorar las competencias
digitales del teletrabajo para los
empleados de mediana edad



PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto TeleGrow "Mejora de las competencias digitales de teletrabajo para empleados de mediana edad" pertenece al sector de educación y formación profesional del programa Erasmus + -Convocatoria 2020 Ronda 1 KA2- Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas.

Es un proyecto innovador sobre el uso del teletrabajo en la población de más de 50 años, teniendo en cuenta las ventajas e inconvenientes que pueden encontrar.

El proyecto se inició en 2021-03-01 y su duración es de 24 meses.

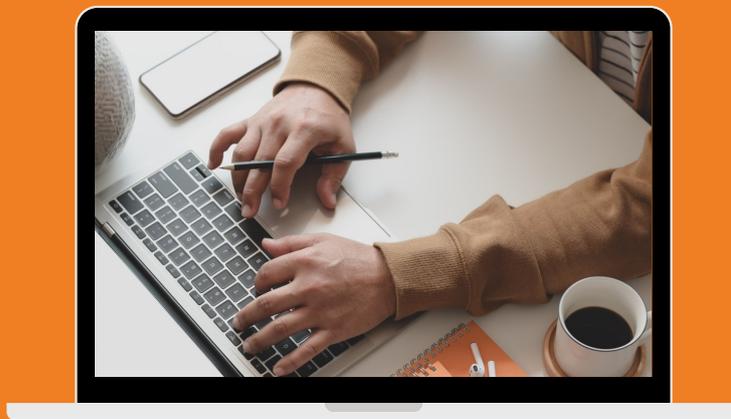
Hay 6 socios en el proyecto, por un presupuesto total de 235.990,00 EUR:

- FLORIDA CENTRE DE FORMACIÓ, COOP. V, España - Socio Líder;
- TOWARZYSZENIE CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, Polonia;
- KAINOTOMIA & SIA EE, Grecia;
- E-SENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION, Francia;
- EURO-NET, Italia;
- MARKEUT SKILLS SOCIEDAD LIMITADA, España



Cuatro Resultados:

- 1. Informe interactivo de Telegrow*
- 2. Guía de cómo permanecer gOLD*
- 3. Módulos de formación de Telegrow: lo último en formación de teletrabajo para proveedores de EFP*
- 4. The TeleGrowing Hub: plataforma de e-learning*



OBJETIVO DEL PROYECTO

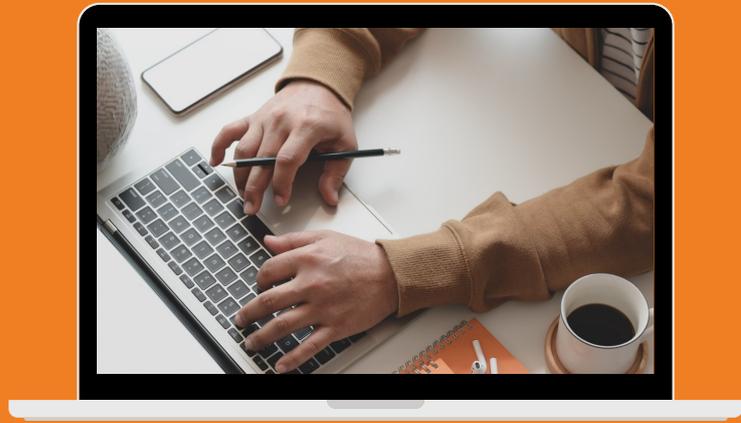
Los empleados mayores de 50 años parecen ser un grupo particularmente vulnerable a la situación general, ya que no solo están amenazados por el virus en sí, sino también por las condiciones de trabajo que cambian rápidamente. Un porcentaje del 30,4% de los trabajadores mayores de 50 años empezó a trabajar desde casa como consecuencia de la situación del COVID-19. Sin embargo, es menos probable que los empleados de más edad posean las habilidades en TIC necesarias para el teletrabajo, lo que les dificulta el desempeño de sus tareas laborales con rapidez y eficiencia. El hecho de que los empleados mayores tengan poca o ninguna experiencia previa, convierte el teletrabajo en una experiencia dura y estresante, con serias implicaciones en su productividad y bienestar. Por esta razón, el teletrabajo es una oportunidad digna de mención, especialmente para los trabajadores mayores, y puede traer resultados significativos, si se implementa correctamente.

Ofreciendo materiales educativos adecuados, el proyecto TeleGrow tiene como objetivo dotar a los profesores de Formación Profesional con el conocimiento suficiente para poder (re)capacitar y ayudar a mejorar a los empleados mayores de 50 años en términos de digitalización, ofreciéndoles una valiosa orientación para facilitarles su transición hacia las nuevas condiciones laborales. El objetivo de TeleGrow es crear un entorno de teleformación y teletrabajo, inclusivo y accesible para todos, que maximice la eficiencia de los usuarios al tiempo que salvaguarda la salud pública.



Cuatro Resultados:

- 1. Informe interactivo de Telegrow*
- 2. Guía de cómo permanecer gOLD*
- 3. Módulos de formación de Telegrow: lo último en formación de teletrabajo para proveedores de EFP*
- 4. The TeleGrowing Hub: plataforma de e-learning*



Esto se logrará mediante:

- La recopilación y el análisis de datos sobre las condiciones actuales del teletrabajo: oportunidades y desafíos para los empleados de mayor edad;
- La creación y el suministro de material de formación, adaptado a las necesidades de los empleados mayores de 50 años;
- La oferta de consejos y métodos de formación a los educadores de FP para que adopten enfoques mejorados sobre la formación de los alumnos de FP de más edad;
- Destacando la importancia de conciliar la vida y el trabajo y brindar soluciones a los teletrabajadores mayores, con el fin de tengan un horario saludable;
- La identificación los marcos nacionales con respecto al teletrabajo y la contribución al esfuerzo general de la UE para promoverlo.





LAS PRIMERAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO

Las primeras acciones emprendidas dentro del proyecto Telegrow se refieren a la realización del producto número 1, que tiene como finalidad la realización de un estudio de investigación que dé una imagen clara de la situación actual del smartworking en cada país socio.

La pandemia del Covid-19 ha provocado un fuerte crecimiento del teletrabajo, sin embargo, muchos trabajadores desconocen la legislación actual al respecto o desconocen iniciativas de apoyo al mismo.

La primera actividad realizada, por tanto, fue una investigación y análisis, realizado por cada socio sobre los siguientes temas:

- Legislación existente o redactada sobre teletrabajo.
- Adopción de smartworking.
- Desarrollo de habilidades digitales.
- Buenas prácticas comerciales en el uso del teletrabajo.
- Identificación de leyes o incentivos para apoyar el trabajo inteligente.

Este análisis realizado por cada socio para su país dará como resultado un informe útil para que los beneficiarios obtengan información y conozcan más sobre la situación actual del smartworking.

La segunda actividad fue la difusión de una encuesta a estudiantes, trabajadores y formadores de FP en la que se investigó sobre las competencias digitales de los mismos, con especial atención a los mayores de 50 años. A través de una serie de preguntas se pretendió llegar a la comprensión del grado de digitalización de usuarios, su opinión sobre el uso de las tecnologías de la información en el contexto laboral y qué competencias digitales consideran más útiles en su trabajo.

PARA MÁS INFORMACIÓN

[HTTPS://TELEGROW.ERA
SMUS.SITE](https://telegrow.erasmus.site)